

# Eesmärgid 2017.-2018.õa

## Narva Paju kool

Valdkonnad	Eesmärgid
<b>Eestvedamine ja juhtimine</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Koolieluga seotud küsimuste kohta otsuste ettevalmistuse protsessiks on kaasatud õpetajad, õpilased ja vanemad</li> <li>2. Kooli komplekteerimise süsteemi väljatöötamine</li> <li>3. Kasutades erinevaid võimalusi esindada kooli: meedia, kool lehel, visiidi lasteaiad, kutsed koolis tuntud inimeseid, projektidesse kaasatud.</li> </ol>
<b>Personali juhtimine</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Koolis on loodud tingimused õpetajate, töötajate töövälise arendamiseks ning järjepidevaks professionaalseks arenguks.</li> <li>2. Arendada, toetada ja nõustada õpetajaid IT-vahendite ja võimaluste kasutamisel õppeprotsessis ja klassi välises töös.</li> </ol>
<b>Koostöö asjast huvitatud gruppidega</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Õpilaste vanematega süsteemi töö väljatöötamine analüüsi tagasisidi põhjal.</li> <li>2. Süsteemset tööd kõigi asjast huvitatud gruppidega.</li> </ol>
<b>Ressursside juhtimine</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Materiaaltehnilise baasi arendamine.</li> <li>2. Õpivahendite õpilaste parandamine, kes õpib lihtsustatud õppekava ja toimetuleku õppekava järgi</li> <li>3. Koolis on tagatud kõigile õpilastele ja koolitöötajatele vaine ja füüsiline turvalisus.</li> </ol>
<b>Õppe- ja kasvatusprotsess</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Funkktsiooniline lugemine on iga õppeaine põhi.</li> <li>2. Tervist edendav tegevus on integreeritud kooli õppekavas ja kooli igapäevaelus.</li> <li>3. Stabiilne õpilaste arv koolis</li> <li>4. Arvu edasijõudmatu õpilaste vähetamine</li> <li>5. Arvu koolikohustuste õpilaste vähetamine.</li> </ol>

Область деятельности	Цели	
<b>«Лидерство и руководство»</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. К процессу подготовки решений по вопросам жизни школы привлекаются учителя, ученики, родители.</li> <li>2. Разработка системы по комплектованию школы</li> <li>3. Использовать различные возможности представления школы.</li> </ol>	
<b>«Руководство персоналом»</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В школе созданы условия для профессионального развития учителей и работников</li> <li>2. Развивать, консультировать, поддерживать учителей по применению ИТ-средств в учебном процессе и внеклассной работе</li> </ol>	

<p><b>«Сотрудничество с заинтересованными группами»</b></p>	<p>1. Разработка системы работы с родителями на основе обратной связи 2. Системная работа со всеми заинтересованными группами.</p>	
<p><b>«Управление ресурсами»</b></p>	<p>1. Развитие материально-технической базы. 2. Улучшение учебных средств для учащихся, обучающихся по упрощенной программе. 3. В школе создана безопасная физическая и психологическая учебная и рабочая среда</p>	
<p><b>«Учебно-воспитательный процесс»</b></p>	<p>1. Функциональное чтение основа каждого учебного предмета. 2. Здоровьесберегающая деятельность интегрирована в учебную программу и в повседневную жизнь школы. 3. Стабильное число учащихся в школе 4. Снижение числа неуспевающих учащихся 5. Снижение числа учащихся, нарушающих школьную обязанность</p>	